



جمعية أصدقاء الهلال الأحمر السعودي
Friends of the Saudi Red Crescent Society

سياسة آليات الرقابة والأشراف لجمعية أصدقاء الهلال الأحمر بمنطقة عسير

جمعية أصدقاء الهلال الأحمر السعودي
Friends of the Saudi Red Crescent Society

إن سياسة آليات الرقابة والإشراف تعد مطلباً أساسياً من متطلبات ضوابط الرقابة الداخلية في الجمعية حيث أنها تعمل على تحديد المسؤوليات والصلاحيات الإدارية والتي من شأنها تعزز من ضبط مسارات تدفق المعاملات والإجراءات لتتبع مخاطر الفساد والاحتيال، وتعمل على تطوير العملية الإدارية.

النطاق

نحدد هذه السياسة والمسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقاً للأنظمة.

البيان

أولاً: الرقابة:

بالتقارير الإدارية:

إن التقارير الإدارية يعتمد عليها اعتماد كلي في تقييم الأداء للجمعية، وتوجه هذه التقارير بالدرجة الأولى إلى مجلس الإدارة لأنه الجهة المسؤولة عن اتخاذ القرار في تصحيح الانحراف واتخاذ الإجراءات اللازمة، وأن تعد هذه بصفة دورية ومنتظمة، ويجب إعدادها بطريقة جيدة وواضحة ومنها:

* التقارير الدورية: وتكون هذه من العاملين لمدراءهم بصفة: يومية، أسبوعية، أو شهرية أو فصلية أو بعد انتهاء مرحلة معينة من مشروع، أو بعد انتهاء مشروع.

* تقارير سير الأعمال الإدارية: وتكون هذه التقارير من المدراء إلى الإدارة العليا وتتضمن أنشطة الإدارات والإنجازات المتعددة.

* تقارير الفحص: وتكون لتحليل ظروف مشروع سابقة ولاحقة لتساعد الإدارة العليا على التصرف السليم في توجيه القرارات.

تقارير قياس كفاءة العاملين: وتعد بصفة دورية عادية من قبل الرؤساء المباشرين * لمروؤسيهم، وتشمل على قياس القدرات والتوصية لتطوير تلك القدرات، ومدى تعاونهم مع فريق العمل ... وغيره من معايير واضحة مناسبة للجمعية

* المذكرات والرسائل المتبادلة:

وتكون بين الإدارات والأقسام وتستخدم هذه لحفظ الملفات والمعلومات والبيانات بسهولة الرجوع لها للمتابعة والتقييم.

التقارير الخاصة:

* تقارير الملاحظة الشخصية.

* تقارير الاحصائيات والرسوم البيانية.

* مراجعة الموازنات التقديرية.

* متابعة ملف الشكاوى والتنظيمات.

* مراقبة السجلات والمراقبة الداخلية.

* مراقبة السير وفق معايير نظام الجودة.

* تقييم ومراجعة المشاريع.

ثانياً: المبادئ:

أ- مبدأ التكاملية:

تكامل الرقابة وأساليبها من الأنظمة واللوائح التنظيمية والخطط الاستراتيجية والتنفيذية في الجمعية.

ب- مبدأ الوضوح والبساطة:

سهولة نظام الرقابة وبساطته ليكون سهل الفهم للعاملين والمنفذين ليسهم في التطبيق الناجح والحصول على النتائج المناسبة.

ت- مبدأ سرعة كشف الانحرافات والابلاغ عن الأخطاء:

أن نظام الرقابة وفعاليتها في الجمعية لكشف الانحرافات والتبليغ عنها بسرعة وتحديد أسبابها لمعالجة وتصحيح تلك الانحرافات والأخطاء.

ث- مبدأ الدقة:

إن دقة المعلومة ومصدرها هام بالنسبة للإدارة العليا لأنها هي التي تساعد على صنع القرار والتوجيه السليم واتخاذ الإجراءات المناسبة، وعدم الدقة في ذلك يعرض الجمعية لمشاكل وكوارث لا قدر الله.

المسؤوليات





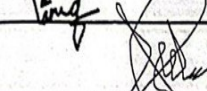


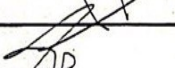
تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين والمنتسبين الذين يعملون تحت إدارة وإشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى الإدارة التنفيذية تزويد جميع الإدارات والأقسام نسخة منها.

اعتماد مجلس الإدارة:

وعلى هذا تم الاعتماد في أجتاع مجلس الإدارة بجلسته رقم (1) لسنة 2023 المنعقدة بتاريخ 2023/01/25م والعمل بها في جمعية أصدقاء الهلال الأحمر

بمسير من تاريخه
Friends of the Saudi Red Crescent Society

تم الاطلاع على التحديثات الخاصة بسياسة آليات الرقابة والإشراف على الجمعية
وعليه جرى التوقيع من مجلس الإدارة وسيتم إبلاغ الجمعية العمومية وأصحاب
المصلحة بذلك

م	الاسم	الوظيفة بالمجلس	التوقيع
1	مشبب محمد أحمد القحطاني	رئيس المجلس	
2	فيصل رائف أحمد بدوي	نائب الرئيس	
3	مبارك ابن سعيد ابن منصور طراد	المشرف المالي	
4	سعيد علي محمد العسيري	عضو	
5	طارق محمد عبدالوهاب أبو ملح	عضو	
6	سالم محمد عوض القاضي	عضو	
7	غاليه يحيي عبدالله السويدي	عضو	
8	حامد ادريس عبدالله الفلقي	عضو	
9	بندر حسين عبدالعزيز بن عامر	عضو	
10	موضي عثمان محمد الدعرمي	عضو	
11	أمل عبدالله علي ال عفتان	عضو	
12	خالد عبدالرحمن سعيد الشهري	عضو	
13	مشيط عبدالعزیز بن محمد بن مشیط	عضو	